



B.Factor
ORGANISME DE FORMATION

MANAGER SON ÉQUIPE PERFECTIONNEMENT

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Renforcer les compétences de management
- Optimiser la gestion et la motivation de l'équipe
- Développer des stratégies de résolution de conflit
- Améliorer la communication et le leadership

CONDITION D'ACCES :

- Toute personne d'entreprise publics ou privée
- Formation individuel ou en groupe jusqu'à 5
- A la demande par mail
- Délai d'accès : 3 semaines (hors demande de financement OPCO)

FINANCEMENT :

- OPCO
- Financement individuel
- CPF

Devis personnalisé sur demande

PRÉ REQUIS :

- Pas de pré requis

CONTACTEZ-NOUS



1131 Voie Georges Pompidou
83300 DRAGUIGNAN



06 95 52 30 46



bfactory.of@gmail.com



www.bfactory-of.com

À SAVOIR



LIEU DE LA FORMATION

La formation peut s'effectuer au sein de nos locaux, au sein de votre établissement ou autre



POUR QUI ?

Entrepreneurs, Salariés,
Professionnels en reconversion,
Demandeurs d'emploi



DURÉE DE LA FORMATION

2 jours

À PROPOS

Nos locaux sont habilités PMR



CONTENU DE LA FORMATION

MODULE DE FORMATION	CONTENU DETAILLE	DUREE
Les fondamentaux du management	<ul style="list-style-type: none">• Le positionnement du manager• Les principes d'animation d'une équipe• Organisation : Structurer l'équipe et les ressources• Fixation des objectifs : SMART goals	1h30
Les relations entre les composantes de l'équipe	<ul style="list-style-type: none">• Tenir compte des rapports de force• La communication interpersonnelle• Typologies de comportements rencontrés• Les comportements adaptés• Gestion et résolution de conflits	4h
Augmenter l'engagement des membres de son équipe	<ul style="list-style-type: none">• Repérer le niveau de compétences et de motivation des collaborateurs• L'animation par le coaching, la communication• Les signes de reconnaissance• Gestion des dynamiques au sein de l'équipe	2h45
Les outils de développement des relations et de l'autonomie	<ul style="list-style-type: none">• L'élaboration de plans d'actions et de tableaux de bord• Les entretiens suivi d'activités, annuel d'évaluation• Formuler une remarque, une critique, des félicitations• Prendre en compte les résultats des entretiens individuels d'évaluation	2h45

METHODES PEDAGOGIQUES :

- Qcm,
- jeux de rôles,
- mise en situation,
- études de cas

OUTILS PEDAGOGIQUES :

Supports de cours et d'exercices variés.

MÉTHODE D'ÉVALUATION :

QCM

Les salles de formation seront équipées de wifi, tableau blanc interactif ou rétroprojecteur, ordinateur, prise réseau.

TAUX DE REUSSITE : En cours